

課題提出型コース

10/1 勉強会

ポートフォリオ制作（フリーテーマ） 提出課題

- プチワーク

- ・ 議題：なぜ企業はポートフォリオを要求するのか？
- ・ 回答：面接側にとって必要と思うスキルを持っているか確認するため。

- ワーク

- ・ 議題：制作のわからない点を、自分なりに頑張って解決したエピソードを語ろう！
- ・ 回答：不明点をWEB上で検索した際に、情報が見つからなかった為、ネット上にあるサイトを参考にして制作する事で解決。

(別解：自分の過去の経験で苦労し頑張ったこと)

過去に就業していた会社にて、主に新人育成担当をしておりましたが、新規事業チームを立ち上げる事を研修開始の10日程前に上司から聞き、その研修をやってくれないかと軽いテンションで言われた事がありました。また、数日後に個人的に1週間ほど広島へ旅行に行く事が決まっておりました。その時点ではプロットとなる資料はあるものの、研修に耐えうる資料ではなく、辞書的な資料のみでした。さらに、自分自身もその事業のことをほとんど知らず、工数2週間ほどの研修をしなければいけない事になりました。

この時点での自分の心情は、困ったなあと思いつつ、

これ出来たらやりごたえあるし楽しい！と思い、受けました。

そこで、まずは、存在する資料等を全て旅行中の新幹線で読みつつ、

中身を精査し、研修段階で講義すべき内容を洗い出しました。

その後、旅行終了後数日で会社籍時に普段の業務と並行しながら、

200ページほどの紙媒体のマニュアルを作成し、初期メンバー10名ほど分の資料を印刷するなどして資料をまとめました。

資料作成完了の翌日には研修が始まったため、第1期の研修においては、

とりあえず基本を伝えて、研修生が研修期間内にどの程度受け取れるのかを試し、第3期まで立て続けに10人規模の研修を実施しました。

2期、3期に向けて、徐々に研修をブラッシュアップしつつ、

1期生の方にチームリーダーを努めて頂くための研修も並行して実施しました。研修生の皆さんの習熟速度が早かったことと、上司や同僚の助力もあり、何とかチームを形にすることが出来たかなというところまで持っていけたかなと思っております。あれが正解だったかは不明ですがw このエピソードが今までの経験で頑張ったかなと思えた話になります。この時は、本当に最初はできるのかなという不安と大きな壁があったなあと感じておりましたが、やってみたら、やるしかないという思いしかなかったため、ダメだったらこれかなと試行錯誤を繰り返しながら実行しました。結果はもちろん大事ですが、プロセスは非常に大切である事を再度学びました。例えば、学校の授業でも、先生は生徒の点数ももちろん重要視しますが、授業中の姿勢も見ていますので、そういった考え方は常に大事にしていきたいと感じております。

※長文になり、申し訳ございません。

- セミナーで印象に残った点とその理由
 - : プロセスの基準が大切であるという点が印象に残りました。
 - ミスが発生した際の対応の仕方等、考え方が重要であり、
 - それを知って貰う事で、相手に自分を理解して貰えるのかなと感じました。

- 感想：結局のところ、自分で方法を考えながら、気づきを増やして、
- 先に進まないと
- 意味がないのかなということを再認識しました。
- 教える時に何も言わないという点も非常に同感ですw

上記の通り課題を提出致しますので、お手数ですがご確認のほどお願い致します。

堀内英彬